



מועצה אזורית חבל מודיעין  
**ישיבת מליאה מן המניין מס' 37**  
מיום רביעי, ה' בניסן תשפ"ב, 6.4.2022

**משתתפים:**

ראש המועצה	-	מר שמעון סוסן
חבר מועצה	-	מר אילן קופרשטין
חבר מועצה	-	מר ניסים עידן
חבר מועצה	-	מר אריק אטיאס
חבר מועצה	-	מר גל אהרון
חבר מועצה	-	מר דב בן אברהם
חבר מועצה	-	מר אבנר זכריה
חברת מועצה	-	גב' נחמה סילבר
חברת מועצה	-	גב' סימון שייביץ
חבר מועצה	-	מר יוסי פרץ
חבר מועצה	-	מר נחום אפל
חבר מועצה	-	מר משה קזולה
חבר מועצה	-	מר רונן זיידמן
חבר מועצה	-	מר דב עפרון
חבר מועצה	-	מר מרדכי כהן
חבר מועצה	-	מר יששכר מעטוף
חבר מועצה	-	מר דניאל דדון
חבר מועצה	-	מר הרצל אברהם
חבר מועצה	-	מר אייל דה-פאו
חבר מועצה	-	מר אברהם סופר
חבר מועצה	-	מר דני יזדי
חבר מועצה	-	מר רוני אזרק
חבר מועצה	-	מר גיא פישלר
חבר מועצה	-	מר אליהו בנצקי

**חסרים:**

חבר מועצה	-	מר אורן בדירי
חבר מועצה	-	מר שייקה וילהם
חברת מועצה	-	גב' אביבה הלל
חבר מועצה	-	מר משה נחמיה
חבר מועצה	-	מר שי ספקטור
חבר מועצה	-	מר אסף דמרי

**נוכחים:**

מנכ"לית המועצה	-	גב' איילת כהן
גזבר המועצה	-	מר ג'קי להב
יועמ"ש	-	עו"ד חן סומך
מבקר פנים	-	ליאור מלמד
ס.גזבר	-	יניב חלפון
מחזיק תיק הספורט	-	עובד שטח
מהנדסת הוועדה	-	נטלי טרנופולנסקי
עוזר ראש המועצה	-	יעקב עטיה
יועצת מעמד האישה	-	דוברת דיטקובסקי
מנכ"ל חברה כלכלית	-	דר' רוני ענבר
רו"ח חברה הכלכלית	-	אמנון חדד



### על סדר היום :

- 1- אישור פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 36 – מיום 23.2.2022..... 4
- 2- אישור כתב מינוי לוועדה מקצועית שיקום מבוא מודעים ..... 4
- 3- הצגת המלצת מבנה ארגוני למועצה ..... 5
- 4- אישור מינוי דירקטור לחכ"ל ..... 14
- 5- אישור תקציבים וצווי מיסים ליישובים לשנת 2022 ..... 14
- גמזו ..... 14
- אחיסמך ..... 14
- חדיד ..... 15
- בני עטרות ..... 15
- ברקת ..... 15
- 6- אישור הגדלת חוזה לקבלן עותמאן ובניו בע"מ בגין עבודות מגרש שחבק טרומן מכרז מס' 28/2021 עד 50% ..... 16
- 7- אישור הגדלת חוזה לקבלן ק.ב.י הנדסה בגין עבודות פיתוח וחשמל מבנה המועצה מכרז מס' 30/2021 עד 50% ..... 16
- 8- עדכון בנושא פרויקט פריסת סיבים אופטיים ביישובי המועצה. .... 17
- 9- אישור דו"ח מבקר המועצה לוועד מקומי מושב גינתון ..... 17
- 10- אישור מכרזים ..... 18
- מכרז 33/21 לביצוע עבודות אספקה, פירוק, התקנה ואחראיות של גופי תאורת פנים מסוג לד במוסדות חינוך וציבור בתחום מ.א חבל מודיעין. .... 18
- מכרז 27/2021 עבודות ניקוז בית נחמיה -הודעה על ביטול מכרז. .... 18
- 11- עדכון בנושא יחידה לקידום בריאות. .... 18
- 12- אישור תב"רים ..... 20
- תב"ר 126 – מעון יום בטירת יהודה (עדכון וסגירה) גרעון בסך 3,527 ₪. מקורות מימון : קרנות הרשות. .... 20
- תב"ר 97 (עדכון) – מקווה טרומן הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון : קרנות רשות. .... 20
- תב"ר 109 (עדכון) – הנגשת כיתות הגדלה בסך 21,210 ₪ . מקורות מימון : משרד החינוך. .... 20
- תב"ר 140 שיפוץ כביש שניר נחלים (עדכון)- הגדלה בסך 237,000 ₪. מקורות מימון : קרנות הרשות (תקציב פיתוח נחלים). .... 20
- תב"ר 48 – מעגל תנועה אחיסמך (עדכון)- הגדלה בסך 3,950,000 ₪. מקורות מימון : קרנות הרשות (תקציב פיתוח אחיסמך). .... 21
- תב"ר 90 – שיפוצים, רכש ונגישות במוס"ח וציבור – (עדכון) – הגדלה בסך 500,000 ₪ מקורות מימון : קרנות הרשות. .... 21
- תב"ר 154 – תוספת משרדים לבניין המועצה (עדכון) הגדלה בסך 479,000 ₪ מקורות מימון : קרנות הרשות. .... 22



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

- תב"ר 151 – בניית מועדון פיס טירת יהודה (עדכון) הגדלה בסך 200,000 ₪ . מקורות מימון : קרנות הרשות. (פיתוח טירת יהודה)..... 22
- תב"ר 121 – הקמת ישוב זמני מבוא מודעים (עדכון) – הגדלה בסך 1,000,000 ₪. מקורות מימון משרד הפנים..... 22
- 13- דיווחי ראש המועצה..... 23
- ריכוז החלטות..... 27



## - פרוטוקול -

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** חברים, ערב טוב לכולם. סיימנו את הנהלת המועצה זה עתה, אני מתכבד לפתוח את ישיבת המליאה מן המניין מס' 37.

### 1- אישור פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 36 – מיום 23.2.2022.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** יש למישהו הערה על הפרוטוקול? אני מבקש לאשר את הפרוטוקול. מי בעד? מישהו מתנגד? אושר הפרוטוקול פה אחד. תודה.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 36 – מיום

23.2.2022.

אושר פה אחד

### 2- אישור כתב מינוי לוועדה מקצועית שיקום מבוא מודעים

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** במבוא מודיעים יש שינויים, אני מזכיר לכם שוועדה מקצועית בנושא מבוא מודיעים שקמה כללה את ראש המועצה, מנכ"ל המועצה, גזבר, מנהלת אגף קהילה ורווחה, מזכיר הישוב מר איתי לוי, יו"ר ועד מקומי נתן גולומב, מר ישראל מלאכי יועץ מקצועי ועו"ד איתי אהרונסון יועץ מקצועי שהם חברים כולם, זאת הוועדה שהייתה. לעת עתה, מה שאנחנו עושים זה להביא בפניכם את השינויים לאישור. מנכ"ל המועצה החליפה את יוסי הגברת איילת כהן שנמצאת כאן ומנהלת אגף קהילה ורווחה, הגברת איריס דליות החליפה את ד"ר רונית לב, אני מבקש לאשר את הוועדה עם השינויים הללו. מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד, תודה רבה.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את כתב מינוי לוועדה מקצועית שיקום מבוא מודעים, כפי

שהציג ראש המועצה. איילת כהן מנכ"לית המועצה ואיריס דליות מנהלת אגף רווחה וקהילה.

אושר פה אחד



### 3- הצגת המלצת מבנה ארגוני למועצה

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** קודם אמרתי שלפני למעלה מ-15 שנים המועצה עשתה ייעוץ ארגוני, בינתיים המועצה התקדמה לרוב ושינתה פנים. אני יכול לומר לכם שהיא שינתה פוזיציות בהרבה תחומים, מחלקות רבות קמו, אגפים, הוספנו לא מעט פעילויות, אתם תראו את זה פה, ביקשתי על רקע העובדה שהיינו לקראת החלפת מנכלים, ביקשתי גם מיועצים מקצועיים שילוו אותנו, קיבלתי המלצות חמות על אדרה שנמצאת איתנו כאן, התווספו לזה כל הצוות המקצועי של המועצה, הנהלת המועצה, וביחד יצאנו לדרך, מס' חודשים של עבודה שבהם בחנו שינויים, תוספת של אגפים, ועוד כהנה וכהנה שמביאים לידי ביטוי את הגדילה של המועצה. המועצה גדלה בכמות השירותים שהיא נותנת. הוותיקים שבינינו יראו מה המועצה הייתה עושה לפני 20 שנה, מה לפני 15, לפני 10 שנים, אתם תראו שהמועצה גדלה במתן השירותים בתחומים רבים ומגוונים. באנו לעשות סדר שהוא נכון לעכשיו רואה תמונה של המועצה ומביא לידי ביטוי את הכוונות שלנו להתנהל ולנהל את המועצה עם העדכונים המשמעותיים שאנחנו מביאים בפניכם. שלחנו לכם עם החומרים את המבנה הארגוני שאנחנו מציעים, אדרה תציג אותו, תאמרו דברים ונתקדם. הרעיון בגדול, אני רוצה שנאשר את המבנה הארגוני שממנו אני אוכל להמשיך ולבצע סדרה של פעילויות, להכווין ולדייק דברים שלא היו בכפיפות נכונה, לא היו במקום הנכון ועוד. אני מציע שאדרה תציג את עצמה קודם כל ואחרי זה תציג את המבנה הארגוני שהיא הגיעה אליו ולאחר מכן נפתח דיון.

**עו"ד חן סומן [יועמ"ש]:** בהמשך למה ששמעון אמר, בימים האחרונים נזקקנו לעשות הסתכלות על המועצה כדי לטעון טיעון במקום אחר, זה די מדהים לראות, אני מלווה את המועצה בכל התקופה הזאת, שבעשור האחרון המועצה הזאת גדלה ב-100% מעבר למה שהייתה, אני לא ראיתי דבר כזה בשום מקום אחר בארץ. זה מדהים לראות את המספרים המוחלטים של הדברים האלה בערכים של תקציב, תקציב לתושב, פעילויות, הכל יושב על אותן תשתיות שהיו פה לפני 10 שנים.

**משה קזולה [חבר מועצה]:** מספר התושבים לא גדל.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** השירותים גדלו.



**אדרה [יועצת]:** אני אדרה, ב-11 השנים האחרונות הייתי מנכ"לית מועצה אזורית בני שמעון. בשנתיים האחרונות יש לי עסק עצמאי שבמסגרתו אני גם מנהלת פרויקטים וגם עוזרת ומלווה רשויות. כמו שהציג שמעון, התחלנו לטפל במבנה הארגוני לבקשתו. המועצה הזו בכל פרמטר שאפשר לבחון אותה גדלה בעשור האחרון וממה שאנשים שנפגשתי איתם סיפרו ושיתפו, לא הייתה שום מחשבה על המבנה הארגוני, המבנה הארגוני הוא הבניין שמחזיק את כל פעילות המועצה. היו שני אתגרים, אחד, לראות את המצב הקיים ולעשות מיפוי, לדבר עם כל מי שניתן שיכול להיות קשור ולתת איזה שהוא מידע, החלק השני לנסות להביא לפה הצעה של מבנה ארגוני שהיא במובנים מסוימים גם צופה פני עתיד, כי כמו שאתם מבינים לא מבצעים תהליך של מבנה ארגוני כל שנה. זה תהליך מורכב. הדגשים שניצבו לנגד עינינו היו 1. תכלול עבודת התאגידים. 2. הפונקציה של המנכ"לית בסיטואציה שהייתה קודם עבדה במבנה שטוח, המטרה הייתה לייצר מבנה שמאפשר למנכ"ל לנהל ניהול כללי. 3. יש חוסר בפונקציות רוחביות, שעוסקות בחיבור בין האגפים ובמחשבה על יישובי המועצה, שזה הלב של מועצה אזורית. 4. חלוקת אחריות בין אגפים כיוון שתוך כדי תנועה נוספו תפקידים, נוצר מצב שכל עובד שנוסף לא תמיד היה במקום הנכון. ניסינו לאגד ככל הניתן, לא השלמנו הכל יש עוד מה לעשות, אבל כן לתת שלד ובסיס למבנה המועצה החדש. התחלנו את התהליך במיפוי ארוך בו אני באופן אישי דיברתי עם כל מנהלי האגפים, חלק ממנהלי המחלקות, נציגי מליאה, מבקר המועצה, מגוון של די הרבה אנשים כדי לשמוע קולות מכל מיני כיוונים שמתייחסים למבנה הארגוני. ברגע שסיימנו את המיפוי סיכמתי את הנתונים והגענו לפגישה בצוות ההיגוי של המועצה שכלל את מנכ"לית, גזבר וראש המועצה ועו"ד חן. סיכמנו את המיפוי, הצגנו את הדגשים העיקריים כמו שראינו אותם קודם ובנינו מחשבה לקראת מה אנחנו הולכים. מתוך זה בנינו סכמה של מבנה ארגוני. זה הגיע למנהלי האגפים לדיון. אנחנו בשלב הזה שמליאת המועצה צריכה להסתכל על המבנה, להביע את דעתה, לדון עליו במידת הצורך ולאשר אותו. מהמיפוי שערכתי אני רוצה לחזק מס' דברים - הנושא של אווירה טובה במחלקות, פגשתי עובדים שמגיעים לעבוד מהלב, יש אווירה טובה במחלקות. הגדרנו שלושה אשכולות שמתוכם אנחנו מאגדים תחומים יחד ומאפשרים להם שולחן משותף, שסביבו אפשר לקדם גם את העבודה השוטפת ואת הקשר בין האגפים וכמובן גם תכניות לטווח ארוך ומחשבה עתידית. בגזברות יש חלוקה לשני אגפים מתוך מחשבה להתמקד, לחזק ולייעל את עבודת ההכנסות של הרשות ולנסות לעשות אותה יותר מקצועית ברמה אחרת. מנכ"לית - הסדרת תחומי הניהול וככל הניתן שלא יהיה



משהו ישיר תחתיה, ככל וניתן לייצר איזושהו עץ, של מנהלי האגפים וכל העץ הארגוני יורד למטה. תחת איילת יקומו שני אשכולות - האשכול הראשון זה אשכול חינוך וקהילה, האשכול הוא באחריות וניהול המנכ"לית ויושבים בו כל האגפים שקשורים באיזושהו אופן לחינוך ולקהילה, במטרה לייצר שני דברים: 1. בחינוך לראות מגילאים 0-18, ובקהילה אלו תחומים נושקים, מה שאנחנו קוראים "התחומים הרכים", שהשולחן הזה יוכל לדון בכל התחומים האלה ולפתח אותם להיכן שצריך ולהוביל שם תכניות שיהיו תכניות רוחביות. אחד הדגשים היה כל הסיפור הרוחבי. מצד שמאל האשכול של המנהל הכללי והשירות לתושב, שבו נמצאים האגפים עם הפנים לתושב שנותנים את השירות המוניציפאלי שאתם מכירים וכמובן אפשר להרחיב אם תרצו.

**סימון שייבץ [חברת מועצה]:** כשעושים מבנה ארגוני, אני מכירה שהקוביות הן או פונקציה או שאת מגדירה אשכול, פה הקוביות שלך הן גם פונקציה וגם אשכול. כי איילת המנכ"לית מופיעה שלוש פעמים בתוך המבנה הארגוני ופעם אחת היא ארגון ופעם אחת היא פונקציה.

**אדרה [יועצת]:** כל תחומי החיים של הרשות נמצאים תחת אחד ממנהלי האגפים. כשמישהו אומר שנשארו הרבה כפיפויות תחת מנכ"לית המועצה - זה נכון. גם ככה מנהל כללי מנהל הכל, אי אפשר להוציא ממנכ"ל סמכויות. מה שהמבנה הזה מאפשר זה שלא תהיה התעסקות ישירה של המנכ"לית עם כל נושא ונושא. מטרת המנהל הכללי להתוות דרך, לשבת בשולחן, לפתור מחלוקות, לקדם ולייעל עבודה של מנהלי האגפים ביחד. אתם יכולים להחליף את המילה אשכול (אם זה מאוד מבלבל) במילה "שולחן". יש פה איזושהו ניהול של שולחן עגול שבתוכו יושבים מנהלים האגפים שקשורים ספציפית לשולחן. למה ההפרדה הזו? בשולחן כזה שיושבים בו מנהלי האגפים כל הזמן, נורא קשה לפתח תהליכי עומק כאשר יושבים בעלי תפקידים שעוסקים בנושאים שונים כל כך. גם השולחן הכולל הוא קיים, אבל כן המטרה היא לייצר סדירויות עבודה שיתמכו בתוך הדבר הזה. על הדבר הזה יושבת תורה שלמה של סדירויות, חייבים לנהל את השולחן הזה וזה יצריך עבודה. השולחן הזה יאפשר לעבוד גם לעומק וגם לרוחב. זו המטרה. לכן זה גם סומן באפור, יכולתי לטשטש את זה, אבל הכוונה הייתה שזו לא פונקציה חיה, זה לא אותו בן אדם.

**משה קזולה [חבר מועצה]:** מה פירוש המילה מתכלל?



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

**עו"ד חן סומן [יועמ"ש]:** אינטגרטור, מי שמייצר שיתוף ותיאום בין כל הפונקציות, רואה את כל האפשרויות להעביר משאבים.

**משה קזולה [חבר מועצה]:** למה מי שמנהל כל אשכול לא מספיק טוב?

**אדרה [יועצת]:** אני תכף אסביר על האשכול, אני רוצה לעבור על המבנה של האגפים..

הוצג עץ המבנה הארגוני

**אייל דה פאו [חבר מועצה]:** מה זה סעיף ההסעות שנשאר בחינוך?

**אדרה [יועצת]:** אגף החינוך נשאר אצלו שתי נגזרות של מח' התחבורה. לאחר דיון מעמיק הוחלט להשאיר את האחריות על ההסעות של החינוך המיוחד, למה? כי ההסעות האלו נקבעות באופן מאוד פרטני, צריך להכיר את הילד, צריך להכיר את המשפחה, לתאם מלווה. אלו פרטים שמתעדכנים כל יום. דרך אגב, שים לב שגם באגף הרווחה נשאר נושא הליווי. כלומר הנושא של הליווי הקשור למחלקת התחבורה קשור לאגפים. אני עוברת לאשכול מנהל כללי ושירות לתושב, בתוך האגף המוניציפלי לא עשינו שינוי. שימו לב שכל נושא החכ"ל, אכיפה וטרינריה, פיקוח ורשות תמרור הוא נמצא תחת האגף המוניציפלי כחלק מהסדרת מוקדי הידע. יש קשר שנכון לחזק בין החכ"ל לאגף המוניציפלי. תזכרו את המטרה המקורית, לא להשאיר פונקציות כאלה תחת מנכ"לית המועצה בצורה לוויינית שכזו. אגף הנדסה, נטלי, נשאר פחות או יותר אותו דבר, יש את ועדת התכנון ובניה ויש את הפרויקטים ההנדסיים שיושבים אצלה, ואנחנו נכנסים תחת האגף החדש הנוסף שהוא תחת מנכ"לית המועצה, אגף ביטחון וחירום, הסיפור של הביטחון והחירום הופך להיות משמעותי, נכון לרכז נושאים של ביטחון וחירום תחת אגף אחד ולהקים אגף שיתייחס לזה, ולחבר את כל תחומי הידע למישהו אחד שינהל את זה מהתחלה ועד הסוף באיזושהי ראייה רוחבית. אני עוברת לגיקי לגזבר כדי להשלים את התמונה של האגפים. הגזברות הוותיקה מאוד השתנתה, היום גזבר שלא מתעסק בהכנסות וייעול הכנסות והגדלת הכנסות של הרשות וחיבה על הכנסות, חותם את תפקידו באיזושהו מובן, כלומר זה לא רק הפרוצדורה החשבונאית. כי התקציבים של הממשלה הופכים להיות משהו פחות ופחות מושג והרשויות נדרשת לעשות הכל כדי להגדיל את ההכנסות שלהן ולעשות את זה בצורה נכונה ויעילה, ומה שמגיע לוודא שמגיע ושגובים אותו וכולי. יש פה מחשבה על פיצול לאגף ההכנסות, ולצידו אגף כספים, שגם אם לא מחלטים לאייש אותו כרגע,

עמוד 8





פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

שיהיה אגף נוסף שככל והמועצה תגדל ותחליט שהיא רוצה לאייש את האגף הזה - יהיה לה את האפשרות בתוך המבנה הארגוני.

**אייל דה פאו [חבר מועצה]:** איפה הפיקוח?

**אדרה [יועצת]:** הפיקוח הוא תחת המוניציפלי. בנוגע לאשכול - מי שינהל את האשכול התאגידים זה ד"ר רוני ענבר, תחתיו יישוב עמותת התיירות, החכ"ל והיכל התרבות, שוב מתוך אותו רעיון שהשילוב הזה בראייה של חכ"ל, ראייה עסקית, הוא יותר נכון. בין לבין ישנה דמות חדשה שזה "ראש מטה", לשמעון, ראש מטה מתכלל, יש גם חשיבות בשחרור של ראש הרשות מהשוטף שהוא כבד. שמעון בעיני תורם הרבה יותר כשהוא נמצא בחוץ ומצליח לגייס תקציבים ומביא דברים וכן הלאה וכן הלאה. הוא גם חייב להיות כאן וצריך להיות איזון, אבל כן צריך מישהו שיסייע בנושא הזה.

**משה קזולה [חבר מועצה]:** אני רואה בעיה באשכול הזה, שהוא ייצור עימות בין רוני לבין מי שראש המטה המתכלל יהיה, לבין הכפיפות של יו"ר עמותת התיירות והיכל התרבות. כי ברגע שיהיה ראש מטה מתכלל ותהיה לו נגיעה לכל אחד מהתאגידים האלו, וכשיש מנהל של האשכול זה ייצור חיכוכים.

**אדרה [יועצת]:** ראש המטה המתכלל לא מנהל.

**משה קזולה [חבר מועצה]:** זה מה שיקרה בפועל.

**אדרה [יועצת]:** לא, זו משרה הרבה יותר אדמיניסטרטיבית.

**סימון שייבץ [חברת מועצה]:** כשאנחנו בונים מבנה ארגוני סוג של היררכיה צריכה להיות מאוד ברורה, מי מדווח למי, למי אתה אומר בוקר טוב בישיבת פתיחת יום, זו מוטת השליטה שלך. יש פה מבנה שפעם אחת הפונקציות הם אנשים ופעם הם אשכולות ופעם אחת זה כנראה ראשי אגפים, לי לא ברור הפונקציות האלה האם הן פונקציה, האם זה מכלול. כשאת שמה פעם אחת את ד"ר רוני ענבר כראש האשכול ופעם אחת כמי שהוא כפוף לעצמו, לראש האשכול, יש איזושהי בעייתיות בהכפפה היום של דרג בכיר, כשאת עושה הכפפה במבנה ההיררכי הוא מדווח לו. כלומר לקחת היום מישהו שהוא בדרג מסוים, להוסיף לו פונקציה מעליו בינו לבין ראש המועצה, הורדת אותו דרג.

עמוד 9



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

**אדרה [יועצת]:** איפה ראית שהוספנו פונקציה?

**סימון שייבץ [חברת מועצה]:** הרמ"ט שנכנס. כשמציגים מבנה ארגוני הוא מבנה שמציג היררכיה, משהו פה נראה לי לא מדויק או שלא התכוונתם וזה משהו ברעיון. לי יש בעיה גם לראות שלוש פעמים את המנכ"לית מופיעה.

**איילת כהן [מנכ"לית]:** במצב היום כל מנהלי האגפים יושבים יחד, כל אחד מדווח על מה הוא עושה, מה יהיה לו לעשות והשוטף שלו. בזה שאנחנו בונים שני שולחנות, אחד של חינוך וקהילה ואחד של שירות לתושב למעשה אני אוכל לשבת עם החינוך והקהילה לבד ולבנות תכניות חינוכיות וקהילתיות שההנדסה לא בהכרח קשורה אליהן, לכן ההנדסה לא צריכה לשבת בשולחן הזה. וכשאני יושבת עם ההנדסה ועם מוניציפלי, יש שם את התוכניות שלהם.

**סימון שייבץ [חברת מועצה]:** בינך לבינם יש דרג נוסף?

**איילת כהן [מנכ"לית]:** לא.

**רוני זיידמן [חבר מועצה]:** אני רוצה להתחבר רגע למה שסימון אומרת. יש פה ערבוב של רעיון עבודה עם מבנה ארגוני. אין באמת דבר כזה אשכול, זה רעיון. אין פה הרי דמות ואין פה היררכיה אחרת, כולם כפופים ישירות אלייך, פשוט יש באמצע 5 מנהלי מחלקות ומשני הצדדים 5 מנהלי אגפים. אבל כל 15 האנשים האלה הם ישירות אלייך. אז כל נושא האשכולות כרעיון הוא אחלה, הוא לא כל כך מתאים להצגת המבנה הארגוני. בנוסף, אני רוצה לברך על מח' יישובים, זה דבר שחסר פה שנים, דבר פנטסטי, וגם חסר לי פה לטובת ההבנה איך הדבר הזה משליך על תקנים, על מספר עובדים, על עלויות. מה זה אומר ראש אגף, מה ההשלכות, למה זה לא ראש אגף אחד עם שתי מחלקות, מה האינסנטיב מאחורי הדברים ואיך זה משפיע על המועצה בצורה כלכלית, זה לא קיים פה בכלל. אבל בסוף כביכול זה נראה שייצרתם הנהלת על ותחתיה יש 15 נושאים. זה קצת שונה ממה שמקובל היום לשים מתחת למנהל הראשי לצורך העניין איזשהו בור ומתחתיות תחומי שליטה. זה משהו קצת שונה מהמקובל שאני מכיר.

**ג'קי להב [גזבר]:** תבינו שאנחנו לג אחד פחות באבולוציה הארגונית, תסתכלו על רשויות אחרות לבד בלי שנלאה אותכם באינפורמציה ותראו שאנחנו לג אחד פחות, כעת אנחנו משלימים את הפער הזה.

עמוד 10



**סימון שייבץ [חברת מועצה]:** אנחנו לא חולקים על הצורך.

**עו"ד חן סומן [יועמ"ש]:** אנחנו עובדים פה במבנה אגפי, אנחנו לא מספיק גדולים, לכאורה מה שהיה צריך להיות במודל של הדברים זה שהיה צריך להיות שני מנהלים, מנהל חינוך וקהילה ומינהל שירות כללי. ולכאורה איילת הייתה מנהלת את האחריות שלה עם שני ראשי מינהלים. ואת זה אנחנו לא יכולים להרשות לעצמנו, כי ברשות מקומית מתחת ל-50,000 תושבים אין אישור לייצר מינהלים. אנחנו יכולים להגיע לרמה של אגף. השאלה האם יש לנו יותר או פחות מידי אגפים זו שאלה אחרת. בגדול מתווסף אגף אחד של תפעול ורכש ומתווסף אגף הכנסות שיש לו משמעות של פיתוח כלכלי אסטרטגי, היינו יכולים להציג את זה בנפרד. זה נכון שיש כאן עוד פונקציות שחסרות לחלוטין בעבודה של המועצה היום. הפונקציה של מחלקת יישובים זו פונקציה שחסרה לגמרי במועצה. מה יהיה הסטטוס של מחלקת יישובים? יכול להיות שזה יקבל נפח נפרד בנושא הזה. יש עוד פונקציה שהיא פונקציה חדשה שזה ראש המטה המתכלל. הכוונה בראש מטה, זו פונקציה מקצועית שעוזרת לראש הרשות. הוא עוזר מקצועי, לא עוזר שעושה את התפקידים של הביצוע השוטף היומיומי.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** בואו נעשה סדר, התפקידים של ראש המטה לראש המועצה, ועוזר למנכ"לית המועצה ועוד שינויים שיש אושרו בתקציב דצמבר באילת. התפקידים האלה כרגע מצוירים לכם, זה לא תפקידים חדשים. אושרו בתקציב האחרון. הם לא אוישו אבל הם אושרו. כשמישהו שואל אותי על ראש מטה - במועצה שהנפח של הפעילות שלה הולכת וגדלה, אמרתי שאני צריך מישהו שלא ינהל, לא ינהל בשום פנים ואופן את המנכ"ל החכ"ל ולא מישהו אחר. אבל אני כמישהו שצריך להיות יו"ר של התאגידים וראש המועצה ויו"ר הוועדה לתכנון ועוד תפקידים, אני צריך איש מקצוע לידי, וזה אושר כבר, זה מאחורינו. הוא ראש מטה, כשמו כן הוא, עבודת מטה לראש המועצה מול התאגידים.

**רונן זיידמן [חבר מועצה]:** אני חושב שראש מטה זה קריטי, אבל ניסינו להבין מתי בוחרים ללכת על ראש אגף ומתי מחלקות. למה לא הוספת עוד 7 אגפים, מה האינסטנטיב.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** קודם כל אמרתי, אנחנו לא נמצאים בחלל ריק, המועצה שלנו יחד עוסקת עם 257 רשויות נוספים ואנחנו יודעים בחלק מהרשויות מה קורה וכיצד מיקמו אנשים ובנו



מבנה ארגוני. למה מקימים אגף חירום וביטחון? התחום הזה הפך להיות עם תוצרים ונפחי פעילות משמעותיים, ואני אומר לך שהמועצה בפעילות שלה והעיסוקים בתחום חירום וביטחון ומוכנות בכל התחומים הללו הפכו להיות משמעותיים יותר במשנה תוקף דרמטי, אבל יותר מזה, פה מדובר באירוע שבכלל אין בו שום שיקול כלכלי, כי קב"ט המועצה שעובד כעת אם יש סיכוי ואולי הוא ייבחר להיות ראש אגף כי נניח אם הוא ייבחר הוא מקבל את אותו שכר שהוא מקבל כבר היום, הוא לא יכול להיות שקל אחד יותר. אבל כל תחומי הביטחון והחירום וכל הנושאים בתחום הצחי"י שאתם מלווים אותם כל אחד בדרך שלו, המוכנות שלנו וההתגוננות שלנו בתחומים שונים שקשורים לביטחון הפכו להיות בעלי תחומי פעילות משמעותיים. ואגף מתבקש שם, זו דעתי, אחרי ששקלנו את כל השיקולים. וכן הלאה. כשאני מדבר על אגף הכנסות וכספים, נפחי הפעילות גדלו ביותר מ-100% רק בעשור האחרון. עולם ההכנסות הוא דרמטי. גם פה אין כמעט משמעות כלכלית, כי אנחנו לא מביאים תוספת עובדים. היום לדוגמה תחום התחבורה מעסיק אותי ואת האנשים במועצה ללא הפסקה. אגב יש מועצות בארץ שהתקציב שלהן יותר קטן מתקציב התחבורה שלנו. יש רשויות בארץ שהתקציב שלהן יותר כולו יותר קטן משל תחבורה. כשאני באתי בדחילו ורחימו אחרי 18 שנה שאני רוצה את האגפים האלה אני גם מסביר אותם ואת הגדילה בכל אגף ואגף. אגב, תחומי רבים שלא היו בעבר. אנחנו יכולים להרחיב את הדיבור ואפשר להמשיך לדבר ולשנות כפיפות, ראש המטה הוא איש מקצוע שחייב להיות לימיני ולהכין אותי לכל התרחישים האפשריים שאני נדרש להיות בעת ובעונה אחת בכמה ובכמה מקומות, ולנהל כמה קונפיגורציות, ולאשר כמה דברים ולחתום על כמה מסמכים. אני צריך איש מקצוע לצידי. המועצה גדלה וגדלה. הטלפון שלי קיים ואני בן אדם אחד. אנחנו נתקן את המיקום של ראש המטה. בכל האגפים שדובר יש שינויים בכסף אבל אין שינויים בתוספת משרות. משרה באגף הכספים תהייה במקום מישהו קיים. חברים, תלמדו ברשויות השכר נמוך מאוד, אני רוצה שתדעו את זה, יש קושי גדול לגייס אנשים. אבל זה גם מתבקש שהיקפי הפעילות של המועצה שלנו הפכו להיות משמעותיים בהתאם והם אלה שמביאים אותנו לבקש את המצבה הזו. באשכול הייתה כוונה לשולחן, אשכולות ייעודיים שלוקחים נושאים, נפגשים במעגלים לדוגמה בתחום החינוך, לשפר את הממשקים, אלו גופים שמשתפים פעולה יחד לאותה פעילות שהמועצה עושה. יש לנו שלל פעילויות כאלה. כינסנו את המחלקות בתוך האגפים שיביאו לידי ביטוי את תחומי האחריות. הכל מתוקצב לטובת המבנה



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

הארגוני הזה. יש פה תוספות וחזוק. גם אם אגייס מישהו חדש לאגף כספים, הוא מחליף מישהי שפרשה משם בגלל שהיא לא מרוצה מהשכר.

**יששכר מעטוף [חבר מועצה]:** לגבי הנושא הזה, שורה תחתונה רובריקה זה שירות לציבור, אני רוצה לסמוך על ההנהלה פה, אנחנו יכולים לבוא פעם בחודש ואנחנו לא מבינים את העומס של העבודה, ככל שיהיו פחות נותני שירות הציבור פשוט יסבול. ככל שמנהל מחלקה יתפוס מיליון תפקידים הציבור פשוט יסבול, תפסת מרובה לא תפסת.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** שום דבר לא ייצא מהכוח אל הפועל ושום משרה לא תגויס אם אין תקציב. אין לנו יכולת חוקית לגייס מישהו אם אין לי תקציב, זה ברור לכם. גיליתי לכם שיש תקציב מאושר כי אני לא מגייס מתוך העוזרים וראש המטה כרגע שזה מאושר, אני לא מגייס מחר בבוקר. נכון שתהיה דלתא לשכר ולחלקם לא. כל התפקידים, הרוב קיים כבר. מחלקת יישובים זה לדוגמה חדש, שיכול להיות שנצטרך לגייס, אם לא נצליח לעשות הצרחה פנימית. אבל אם בכלל לכל התוספות האלה שיש פה בתוך המפה הזו, לכל היותר בין 400,000 ל-500,000 ש"ח. שזו משרה וחצי בינונית, וגם אז אנחנו נמצא לזה מקור תקציבי. אנחנו נביא את זה לאישור גם פה במועצה. הבקשה פה מביאה לידי ביטוי את הגדילה של המועצה דרמטית. באף מקום ראש אגף לא בא להיות הוא בפני עצמו, בכל המקומות הוא מחליף עובדים קיימים, במקומות מסוימים זה לא מצריך תוספת כספים, במקומות נוספים צריך לעשות התאמה בין מה שהוא מקבל היום לבין ראש אגף. מחלקת יישובים - יכולה להיות אפשרות שנידרש שם למשרה אחת, בכל מקרה אני מגביל את התוספות לתוספות שכר לעד חצי מלש"ח ולא יותר, חוץ מראש המטה והעוזר שאושר כבר בתקציב. בכל אופן זה יובא למליאה פעם נוספת, את זה אני מבקש לאשר, מי בעד? מישהו מתנגד? אושר המבנה הארגוני עם כל הפרטים שאמרת פה אחד. תודה רבה, אדרה תודה רבה לך.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את המלצת המבנה הארגוני של המועצה, כפי שהוצג.

**אושר פה אחד**



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

#### 4- אישור מינוי דירקטור לחכ"ל

שמעון סוסן [ראש המועצה]: יש לנו חוסר בנציגי ציבור בחכ"ל, אנחנו מבקשים למנות את דר' רונית לב מטעם העובדים בחברה, יש לה נתונים כלכליים שנדרשים, לא ניתן למנות כל אחד להיות דירקטור. אני מבקש לאשר למנות אותה לחכ"ל כדירקטורית. מי בעד? כולם תמכו ואהרון נמנע. אושר למנות את דר' רונית לב להיות נציגת ציבור בחברה הכלכלית.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את מינוי דר' רונית לב לדירקטורית בחכ"ל.

**אושר פה אחד**

#### 5- אישור תקציבים וצווי מיסים ליישובים לשנת 2022

יניב חלפון [ס. גזבר]: למליאה היום הגישו חמישה יישובים, אנחנו מבקשים את אישורכם גם לאישור צו המיסים וגם לאישור התקציב של היישובים.

גמזו

יניב חלפון [ס. גזבר]: היישוב הראשון זה גימזו, תקציב לשנת 2022 זה 1,787,486 ש"ח, כאשר צו המיסים: תעריף מגורים 20.84 ש"ח למ"ר.

שמעון סוסן [ראש המועצה]: חברים, אני מבקש לאשר את תקציב גמזו, מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב גמזו לשנת 2022 על סך 1,787,486 ₪

ואת צו המיסים: תעריף למגורים 20.84 ₪ למ"ר.

**אושר פה אחד**

אחיסמך

יניב חלפון [ס. גזבר]: היישוב הבא - אחיסמך, גובה התקציב המוגש לשנת 2022 2,081,000 ש"ח כאשר צו המיסים תעריף מגורים 23.93 למ"ר.

שמעון סוסן [ראש המועצה]: מי בעד? מישהו מתנגד? אושר תקציב אחיסמך פה אחד.

עמוד 14



**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב אחיסמך לשנת 2022 על סך 2,081,000 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 23.93 ₪ למ"ר.  
**אושר פה אחד**

חדיד

**יניב חלפון [ס. גזבר]:** חדיד, גובה התקציב לשנת 2022 1,067,628 ש"ח, צו המיסים, עלות מגורים 13.51 ש"ח למ"ר, תעריף עסקים 6.13 ש"ח למ"ר.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** תקציב חדיד מי בעד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב חדיד לשנת 2022 על סך 1,067,628 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 13.51 ₪ למ"ר, תעריף לעסקים 6.13 ₪ למ"ר.  
**אושר פה אחד**

בני עטרות

**יניב חלפון [ס. גזבר]:** בני עטרות, גובה התקציב לשנת 2022, 1,995,000 ש"ח. צו המיסים - תעריף מגורים 22.96 ש"ח למ"ר, תעריף עסקים 7.53 ש"ח למ"ר.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** תקציב בני עטרות, מי בעד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב בני עטרות לשנת 2022 על סך 1,995,000 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 22.96 ₪ למ"ר, תעריף לעסקים 7.53 ₪ למ"ר.  
**אושר פה אחד**

ברקת

**יניב חלפון [ס. גזבר]:** תקציב היישוב ברקת, תקציב לשנת 2022, 1,378,000 ש"ח. צו המיסים - תעריף מגורים 15.63 ש"ח למ"ר, תעריף עסקים 12.85 ש"ח.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** תקציב ברקת מי בעד? אושר פה אחד.



**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב ברקת לשנת 2022 על סך 1,378,000 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 15.63 ₪ למ"ר, תעריף לעסקים 12.85 ₪ למ"ר.  
**אושר פה אחד**

יניב חלפון [ס. גזבר]: עם ה-5 שהקראתי הגישו סה"כ 13 יישובים את תקציב 2022.

**6- אישור הגדלת חוזה לקבלן עותמאן ובניו בע"מ בגין עבודות מגרש שחבק טרומן מכרז מס' 28/2021 עד 50%.**

שמעון סוסן [ראש המועצה]: אנחנו מבקשים לאשר הגדלה לקבלן עותמאן ובניו בע"מ שזכה במגרש שחבק טרומן, הגדלה עד 50%. התקציב היה 647,849 ש"ח ההגדלה שלו היא 208,281.88 ש"ח משהווה 32.1%. אנחנו רוצים לאשר הגדלה עד 50%. מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת הגדלת חוזה לקבלן עותמאן ובניו בע"מ בגין עבודות מגרש שחבק טרומן מכרז מס' 28/2021 עד 50%.  
**אושר פה אחד**

**7- אישור הגדלת חוזה לקבלן ק.ב.י הנדסה בגין עבודות פיתוח וחשמל מבנה המועצה מכרז מס' 30/2021 עד 50%.**

שמעון סוסן [ראש המועצה]: אישור הגדלת חוזה לקבלן ק.ב.י הנדסה בגין עבודות פיתוח וחשמל מבנה המועצה מכרז מס' 30/2021 עד 50%. המכרז היה 993,000 ש"ח, הגדלה ראשונה 180,000 ש"ח, הגדלה שנייה 79,745 ש"ח, סה"כ 1.255,465 ש"ח, אנחנו מבקשים להגדיל את המכרז לקבלן של ק.ב.י. עד 50%.

משה קזולה [חבר מועצה]: מי הכין את המכרז הזה?

ג'קי להב [גזבר]: אנחנו.

משה קזולה [חבר מועצה]: מי היועץ המקצועי.

עו"ד חן סומן [יועמ"ש]: התוצאה של ההגדלה היא לא תוצאה של טעות.





פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** היו שינויים, לא כאלה שהקבלן או היועצים אחראיים להם. אנחנו הגדלנו את הפעילות.

**איילת כהן [מנכ"לית]:** אם תרצה פירוט אני אחי"כ אתן לך.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** אני מבקש לאשר את ההגדלה של ק.ב.י. ב-50%, מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת הגדלת חוזה לקבלן ק.ב.י הנדסה בגין עבודות פיתוח וחשמל מבנה המועצה מכרז מס' 30/2021 עד 50%.

**אושר פה אחד**

#### **8- עדכון בנושא פרויקט פריסת סיבים אופטיים ביישובי המועצה.**

**איילת כהן [מנכ"לית]:** מי שזכה במכרז זה חברת נקסט גרופ, מיד אחרי פסח הם יתחילו להיכנס ליישובים, כאשר ההחלטה לאיזה יישוב להיכנס היא לפי גודל ומספר האנשים שנרשמו בכל יישוב.

#### **9- אישור דו"ח מבקר המועצה לוועד מקומי מושב גינתון**

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** קיבלתם את הדוחות, אנחנו מבקשים משפט או שניים על ידי המבקר ונאשר.

**ליאור מלמד [מבקר]:** כל הפרמטרים שקשורים לוועד נבדקו, דבר אחד בעייתי שמצאתי שם זה בנושא של רכש והתקשרויות. עוד לפני ועדים קודמים נשארו אותם החוזים ולא נגעו בדבר הזה. התגלו עוד מסמכים לקראת סיום הביקורת, נושאים שהם בעייתיים.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** הכל קיים בדוח עצמו, יש למישהו שאלות על דוח המבקר של גינתון? אני מבקש לאשר את דוח הביקורת של גינתון, מי בעד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את דו"ח מבקר המועצה לוועד מקומי מושב גינתון

**אושר פה אחד**



## 10- אישור מכרזים

מכרז 33/21 לביצוע עבודות אספקה, פירוק, התקנה ואחראיות של גופי תאורת פנים מסוג לד במוסדות חינוך וציבור בתחום מ.א חבל מודיעין.

**איילת כהן [מנכ"לית]:** יצאנו למכרז להתקנה של גופי תאורה. הגישו שלושה מציעים, מי שזכה זה חשמל זועבי, הוא הציע את אחוז ההנחה הכי גבוה, 21.5%, והוא הזוכה.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** מי בעד לאשר תא מכרז 33/21 לביצוע עבודות אספקה, פירוק, התקנה ואחראיות של גופי תאורת פנים? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את מכרז 33/21 לביצוע עבודות אספקה, פירוק, התקנה ואחראיות של גופי תאורת פנים מסוג לד במוסדות חינוך וציבור בתחום מ.א חבל מודיעין.  
קבלן זוכה חשמל זועבי  
**אושר פה אחד**

מכרז 27/2021 עבודות ניקוז בית נחמיה -הודעה על ביטול מכרז

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** הקבלן שזכה לא יכול לעמוד יותר במחירים, הקבלנים שהגישו איתו יחד כבר לא חידשו להם את הערבויות ואנחנו צריכים לצאת למכרז חדש. זה מה שנעשה. אני מבקש להצביע על ביטול מכרז 27/2021 עבודות ניקוז בית נחמיה -הודעה על ביטול מכרז, מי מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את **ביטול מכרז 27/2021** עבודות ניקוז בית נחמיה.  
**אושר פה אחד**

## 11- עדכון בנושא יחידה לקידום בריאות

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** יש מחלקה שהמועצה הקימה ובשנים האחרונות היא עבדה בחיתולים, רונית ואגף רווחה וקהילה ליוותה את זה שנים, והיום דוברת דיטקובסקי שמייצעת למעמד האישה וגם אחראית על מחלקת בריאות רוצה לומר לנו כמה משפטים כי אנחנו ביקשנו לדבר במועצה בריאות בשנים הקרובות. אני מצפה להרבה מהיחידה הזו, יש לנו תוכניות כדי לקדם בריאות אצל כל התושבים שלנו בכל הרמות, גם בפורמלי גם בלא פורמלי.



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

**דוברת זיטקובסקי:** שלום לכולם, נעים מאוד, מי שלא מכיר אותי קיבלתם היכרות, אני מאוד שמחה להיות פה וגם קצת מתרגשת. היחידה לקידום בריאות פועלת בכל האפיקים שאתם רואים כרגע, מיפיתי את זה לפי תחומי עשייה אבל כמובן שאנחנו בחיתולנו, אבל אנחנו רוצים לבנות פרופיל בריאות למועצה. מטרת העל שלנו היא למעשה לקדם את הנושא הזה בנושא ליבה רשותי. זה הולך להיות חוצה פערים וחוצה ארגון. בין כל האגפים לתת מענה כולל, הסתכלות רחבה ורב ממדית. אני רוצה לעדכן שאנחנו כבר השנה העמדנו את תנאי הסף להגשת קול קורא לשני בריא, תוכנית לאומית בהובלת משרד הבריאות, החינוך והתרבות והספורט, אנחנו לראשונה הצלחנו לענות על הקול הקורא הזה ואנחנו מחכים לאחרי פסח לקבל תשובות סופיות. בנושא הזה חילקתי לכם דפי מידע על רשת [...] בריאות, הכל מוסבר לכם בדפים, אשמח אם תתעמקו בהם, כי אני אשמח שאנחנו נצטרף לכ-60 רשויות שכבר נמצאות שם ואנחנו נהייה המועצה האזורית העשירית שתצטרף. ממש חשוב. בנוסף יש בלמ"ס נתוני חסר על פרופיל בריאותי של מועצות אזוריות, בפורום המועצות האזוריות כבר העלנו את זה לידיעה של משרד הבריאות כדי שלקראת הסקר הקרוב ייקחו את זה בחשבון, אני צריכה את העזרה של היישובים כדי שנכשיר מובילי בריאות ביישובים, אנחנו נעביר אותם איזשהו קורס, הם ימפו את הצרכים ביישובים, הם יעזרו לנו למעשה לבנות תוכנית מותאמת צרכים. נייצר חליפה בריאותית לכל יישוב ויישוב.

**משה קזולה [חבר מועצה]:** האם יש נגיעה לנושא רעש? רעש מטוסים זה אחד אבל גם רעש בתוך חיי הקהילה.

**דוברת זיטקובסקי:** בגדול זה איכות הסביבה, זה לא מוגדר תחת בריאות.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** יש לנו מנהלת יחידה סביבתית, אתם יודעים שאנחנו מעורבים בכל המקומות שיש בהם רעש, בעיקר מטוסים, אבל גם רעש של שכנים בסוף יש יחידת פיקוח שמטפלת בעניין. רעש זה תחום לא פשוט, כי אם אתה מדבר על דציבלים מסוימים, צריך להביא מודד. בריאות זה נלווה, זה משהו צידי. איכות הסביבה שלנו מטפלת בענייני הרעש ואנחנו נפרט אם תרצו בימים אחרים. דוברת, הצלחה מרובה, הצגת מעט אבל אנחנו מצפים להרבה.



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

## 12- אישור תב"רים

תב"ר 126 – מעון יום בטירת יהודה (עדכון וסגירה) גרעון בסך 3,527 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות.

שמעון סוסן [ראש המועצה]: תב"ר 126 – מעון יום בטירת יהודה (עדכון וסגירה) גרעון בסך 3,527 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות, מי בעד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון וסגירת תב"ר 126 – מעון יום בטירת יהודה (עדכון וסגירה) גרעון בסך 3,527 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות.  
**אושר פה אחד**

תב"ר 97 (עדכון) – מקווה טרומן הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון: קרנות רשות.  
שמעון סוסן [ראש המועצה]: תב"ר 97 (עדכון) – מקווה טרומן הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון: קרנות רשות, מי בעד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 97 (עדכון) – מקווה טרומן הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון: קרנות רשות.  
**אושר פה אחד**

תב"ר 109 (עדכון) – הנגשת כיתות הגדלה בסך 21,210 ₪. מקורות מימון: משרד החינוך.  
שמעון סוסן [ראש המועצה]: תב"ר 109 (עדכון) – הנגשת כיתות הגדלה בסך 21,210 ₪. מקורות מימון: משרד החינוך, מי בעד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 109 (עדכון) – הנגשת כיתות הגדלה בסך 21,210 ₪. מקורות מימון: משרד החינוך  
**אושר פה אחד**

תב"ר 140 שיפוץ כביש שניר נחלים (עדכון)- הגדלה בסך 237,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח נחלים).



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** תב"ר 140 שיפוץ כביש שניר נחלים (עדכון)- הגדלה בסך 237,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח נחלים), מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 140 שיפוץ כביש שניר נחלים (עדכון)- הגדלה בסך 237,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח נחלים).  
**אושר פה אחד**

**תב"ר 48 – מעגל תנועה אחיסמך (עדכון)- הגדלה בסך 3,950,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח אחיסמך).**

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** תב"ר 48 – מעגל תנועה אחיסמך (עדכון)- הגדלה בסך 3,950,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח אחיסמך). פרויקט אחיסמך שהתחיל לפני 6 שנים, הבאנו תקציבים ממשרד התחבורה והפנים בסך ברוטו של 5 מלש"ח, אבל יש תקציבי פיתוח של היישוב, היום חידשנו את הפרויקט לסיים אותו. מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 48 – מעגל תנועה אחיסמך (עדכון)- הגדלה בסך 3,950,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח אחיסמך).  
**אושר פה אחד**

**תב"ר 90 – שיפוצים, רכש ונגישות במוס"ח וציבור – (עדכון) – הגדלה בסך 500,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות**

**ג'קי להב [גזבר]:** תב"ר 90 – שיפוצים, רכש ונגישות במוס"ח וציבור – (עדכון) – הגדלה בסך 500,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות, הוא כרגע עומד על 7 מלש"ח, התב"ר משורשר עם השנים. בערך כל חצי שנה בהתאם לקצב הפרויקטים אנחנו מעדכנים את התב"ר הזה.

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 90 – שיפוצים, רכש ונגישות במוס"ח וציבור – (עדכון) – הגדלה בסך 500,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות.  
**אושר פה אחד**



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

תב"ר 154 – תוספת משרדים לבניין המועצה (עדכון) הגדלה בסך 479,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות.

ג'קי להב [גזבר]: תב"ר 154 – תוספת משרדים לבניין המועצה (עדכון) הגדלה בסך 479,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות. התב"ר עומד כרגע על 30 מלש"ח, הוא עודכן במליאה האחרונה בגלל התוספת של המבנה המחבר בין שני המבנים שאתם רואים פה. יש צורך בקונסטרוקציה מיוחדת כדי לבסס את הקרקע.

שמעון סוסן [ראש המועצה]: מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 154 – תוספת משרדים לבניין המועצה (עדכון) הגדלה בסך 479,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות.  
**אושר פה אחד**

תב"ר 151 – בניית מועדון פיס טירת יהודה (עדכון) הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות. (פיתוח טירת יהודה).

ג'קי להב [גזבר]: פתחנו אותו בזמנו על 2 מלש"ח, הפרויקט הזה עומד לקראת סיום וצריך לעדכן אותו עם עוד 200,000 ש"ח, סה"כ אחרי העדכון הוא יעמוד על 2.2 מלש"ח.

שמעון סוסן [ראש המועצה]: מי בעד? מישהו מתנגד? אושר פה אחד.

**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 151 – בניית מועדון פיס טירת יהודה (עדכון) הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות. (פיתוח טירת יהודה).  
**אושר פה אחד**

תב"ר 121 – הקמת ישוב זמני מבוא מודעים (עדכון) – הגדלה בסך 1,000,000 ₪. מקורות מימון משרד הפנים.

ג'קי להב [גזבר]: בשעה טוב הצלחנו לקבל תוספת של 1 מלש"ח להקמת היישוב הזמני מבוא מודעים, המדינה הכירה בזה והכסף יגיע.

שמעון סוסן [ראש המועצה]: אושר התב"ר פה אחד, תודה רבה ג'קי.



**החלטה:** מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 121 – הקמת ישוב זמני מבוא מודעים

(עדכון) – הגדלה בסך 1,000,000 ₪. מקורות מימון משרד הפנים.

**אושר פה אחד**

### 13- דיווחי ראש המועצה

**איילת כהן [מנכ"לית]:** יו"ר שלכם קיבלו במיילים מפגשי הכשרה לוועדים מקומיים. החלטנו שאנחנו מתחילים לעשות הכשרה כדי שכל הוועדים ידעו איך לעבוד. אנחנו מתחילים ב-4 מפגשים, המפגש הראשון יהיה ב-1/5, שמעון סוסן יציג את שם את סיכום הרבעון הראשון של 2022 ומה המגמות לרבעון השני, נתחיל עם הנגשת תקציב לוועדים, כל הנושא של הסיבים ותהייה לנו הרצאה ראשונה בהעסקת עובדים על ידי הוועדים המקומיים. זה יהיה בהיכל התרבות, זה יהיה על ידי אנשי מקצוע.

### דו"חות כספי לשנת 2021.

**אילן קופרשטיין:** נמצא איתנו רו"ח אמנון חדד. אמנון, תן בבקשה סקירה על הדוחות הכספיים לשנת 2021.

**רו"ח אמנון חדד:** ערב טוב לכולם, דוחות כספיים 21.12.2021. לא מצורפת פה חוות הדעת שלנו, אבל היא חלקה, זה אומר שאנחנו חושבים שהדו"ח שאני הולך להציג בפניכם משקף את מצבה של החברה גם בתקופה 31 בדצמבר וגם לשנה שהסתיימה ביום 31.12.2020 ו-2021. אני אעבור בקצרה על הדוחות הכספיים, עמוד 11 בחוברת, זה מאזן, דו"ח על המצב הכספי, הוא מתאר את הנכסים וההתחייבויות של החברה, אין הרבה שינויים ביחס לשנה קודמת. סך הכל הנכסים השוטפים של החברה עומדים על 29 מלש"ח והם כוללים כסף שהיה בקופה ובניירות ערך כ-25 מלש"ח, לקוחות שחייבים 3 מלש"ח וחייבים ביתרות חובה שזה בעיקר מע"מ שהתקבל אחרי. סך הכל הנכסים השוטפים של החברה 29 מלש"ח, נכסים לא שוטפים זה נכסים שהם לא נזילים, שאי אפשר לממש אותם באופן מידי. יש לנו הלוואה שניתנה לחבר הוותיק, 2,150,000 ש"ח. מיסים נדחים, אני תכף אפרט על ההסכם שהגענו עם מס הכנסה לפני כשנה, אבל בגין ההסכם הזה יש לנו נכס שזה מס



שלא נוצל, יש הוצאה שלא הוכרה לצורכי מס הכנסה וזה מהווה נכס. רכוש קבוע, הביאור של זה מופיע בעמוד 19 בחוברת. יש לנו ציוד מנהלת וכלי רכב כ-2 מלש"ח, מה שהשתנה השנה זה שהחברה התחילה לבנות את הקומה השנייה של הוועדה לתכנון שהשקיעו בזה השנה כ-3 מלש"ח, סך הכל רכוש קבוע של החברה הוא 7.3 מלש"ח. סך הכל רכוש החברה, שזה גם נכסים נזילים שהם ניירות ערך, מזומנים, לקוחות וכן הלאה, הנכסים הלא שוטפים בסך הכל כ-37 מלש"ח, החלק התחתון של הדו"ח מתאר את ההתחייבויות של החברה. מקדמות מלקוחות נטו זה אומר שהחברה קיבלה כסף עבור פרויקטים וטרם הוציאה אותם, הביאור נמצא בעמוד 19, יש לנו את אזור התעשייה, תכנית מבוא מודיעים וכן הלאה, חלק מהפרויקטים הם בזכות, חלק בחובה, אבל מבוא מודיעים שהוא חובה, בסופו של דבר כל הכסף נכנס בתחילת 2022. סך הכל ההתחייבויות בגין הפרויקט 1.5 מלש"ח, התחייבויות לספקים זה החשבונות של חודש דצמבר, מכיוון שיש פה פרויקט שהוא בעבודה עכשיו, היתרות הן 2 מלש"ח, זכאים ויתרות זכות, הפירוט של זה נמצא בעמוד 20 מתוך 24, יש שם את יתרת המועצה, התשלום למס הכנסה בגין הדו"ח, הוצאות לשלם שזה חשבונות שטרם קיבלנו חשבונות. עד כאן ההתחייבויות השוטפות, אנחנו רואים פה שהנכסים הנזילים זה 29 מלש"ח, ההתחייבויות השוטפות זה 7 מלש"ח, זה רק מראה על האיתנות הפיננסית של החברה. התחייבויות לא שוטפות החברה מפרישה כל שנה, החברה מפרישה כל שנה בגין אזור התעשייה לשיקום התשתיות ומפחיתה משם את העבודות שהיא מבצעת בשיקום התשתיות. כרגע זה עומד על 9.5 מלש"ח, זה כ-1.1 מלש"ח יותר משנה קודמת. יש פה את ההפרשה למחלה, זה כשהעובדים יפרשו בגיל פרישה, הם יהיו זכאים ל-28% בערך מימי המחלה שצברו. סך הכל ההתחייבויות וזמן ערוך, 9.7 וההון העצמי למעשה זה ההפרש בין הנכסים להתחייבויות שעומד על 22 מלש"ח. נעבור ברשותכם לעמוד 22, שם אנחנו רואים את הפרויקטים עצמם, כל מרכזי הרווח מפעילות החברה. יש לנו את מנהלת אזה"ת, המחזור כ-12 מלש"ח, הרווח כ-400 אלש"ח, אנחנו מפרישים הוצאות ניהול של כ-2 מלש"ח, זה עובר לחברה עצמה, זה בתוך החברה, ההוצאה נרשמת כמנהלת אזה"ת וזו הכנסה מהחברה עצמה. פארק אזה"ת, הרווח הוא כ-4%, מבוא מודיעים 4%, רשות החניה 1.9% רוב הכסף הולך למועצה, לחברה נשאר 100 אלש"ח. מתקנים סלולריים, גם כן אותו הדבר, הכסף הולך למועצה, 2,000 ש"ח, החברה מוכרת מים לאזה"ת, לאירפורט סיטי ולמועצה גם. הרווח פה הוא 467, רוב הכסף פה הוא מאזה"ת כי לאירפורט סיטי הרווח הוא 5%. הכנסות אחרות, סך הכל הכנסות אחרות זה 1.9%, דמי שכירות של האנטנות בפועל, שנה הבאה לא נראה את ההוצאה





פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

הזאת, והכנסות אחרות זה בעיקר שירותי המחשוב שהחברה נותנת למועצה. סך הכל הרווח לפני הוצאות הנהלה וכלליות 4.157 מלש"ח. מזה אנחנו מפחיתים הוצאות הנהלה וכלליות (עמוד 23), יש לנו הוצאות של 1.936 מלש"ח, סך הכל כמעט ואין שינויים מהותיים בין הדברים, בחלק מהסעיפים יש ירידה, בחלק עלייה. אני חייב לציין שהחברה עומדת בתקציב שלה. מבחינת הכנסות מימון, כמו שדיברנו קודם, לחברה יש ניירות ערך, היא משקיעה, היה לה רווח מניירות ערך של 428 אלש"ח, דומה למה שהיה בשנה קודמת, ויש ריבית על הלוואה של החבר הוותיק. נעבור לעמוד 4, סיכום רווח והפסד.

**יששכר מעטוף**: סליחה שאני קוטע אותך, אתה מדבר בשבילנו כמו בידיש, היה צריך להעביר לנו את החומרים לפני שבוע שנוכל לעיין, גם אם לא היינו מבינים.

**דר' רוני ענבר**: ההזמנה לשיבה בצירוף החומר לדיון נשלחה לכל המוזמנים ביום ה-23 במרץ, כלומר לפני כשבועיים כך שהיה לך מספיק זמן לעבור על החומר.

**גל אהרון**: סליחה, זה נשלח במייל לכולם.

**רו"ח אמנון חזד**: הרווח של החברה, מה שאמרנו קודם, 4.157 מלש"ח, הוצאות הנהלה וכלליות כ- 2 מלש"ח רווח. הכנסות מימון זה הכנסות נוספות של עוד 2.725 מלש"ח לפני מס, יש מס של 639 אלש"ח, הרווח הנקי 2.086 מלש"ח.

**אילן קופרשטיין**: חברים, למישהו יש שאלות? פועל יוצא של מה שהציג לנו אמנון, החברה היא חברה איתנה, השנה הייתה שנה טובה עם רווח טוב ואנחנו יכולים להודות לכל מי שעוסק במלאכה, בראשם רוני ענבר על העבודה, על הזמן ועל ההשקעה.

**יששכר מעטוף**: שוב אני אומר, אני באתי בשביל לעשות גם פרויקטים, לא לבוא ולעייף את היד. יש הרבה רעיונות שאני מביא לפעמים גם לד"ר רוני-

**אילן קופרשטיין**: יששכר, בוא תקשיב רגע, יש לך רעיונות, בוא לרוני ישירות, תעלה את כל הרעיונות שלך ונביא אותם לדיון. אני מבקש את אישור שלוש האורגנים ביחד למאזן החברה הכלכלית, לדו"ח הכספי לשנת 2021. מי בעד? ירים את ידו. מישהו מתנגד? רבותיי, מאזן החברה אושר פה אחד.

עמוד 25



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

**החלטה (פה אחד): לאשר את הדו"חות הכספיים של החברה הכלכלית לשנת 2021.**

**שמעון סוסן [ראש המועצה]:** ידידי, תמה ישיבת מליאת המועצה אסיפת בעלי המניות ודריקטוריון החברה הכלכלית.

**- המליאה ננעלה -**

בברכה,

גב' איילת כהן, מנכ"לית המועצה

מר שמעון סוסן, ראש המועצה



**ריכוז החלטות**


#	תיאור החלטה	הצבעה
1	מליאת המועצה מאשרת את פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 36 – מיום 23.2.2022.	אושר פה אחד
2	מליאת המועצה מאשרת את כתב מינוי לוועדה מקצועית שיקום מבוא מודעים, כפי שהציג ראש המועצה. איילת כהן מנכ"לית המועצה ואיריס דליות מנהלת אגף רווחה וקהילה	אושר פה אחד
3	מליאת המועצה מאשרת את המבנה הארגוני של המועצה, כפי שהוצג.	אושר פה אחד
4	מליאת המועצה מאשרת את מינוי דר' רונית לב לדירקטורית בחכ"ל.	אושר ברוב קולות אהרון נמנע, כל השאר בעד
5	מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב גמזו לשנת 2022 על סך 1,787,486 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 20.84 ₪ למ"ר	אושר פה אחד
6	מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב אחיסמך לשנת 2022 על סך 2,081,000 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 23.93 ₪ למ"ר.	אושר פה אחד
7	מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב חדיד לשנת 2022 על סך 1,067,628 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 13.51 ₪ למ"ר, תעריף לעסקים 6.13 ₪ למ"ר.	אושר פה אחד
8	מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב בני עטרות לשנת 2022 על סך 1,995,000 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 22.96 ₪ למ"ר, תעריף לעסקים 7.53 ₪ למ"ר.	אושר פה אחד
9	מליאת המועצה מאשרת את תקציב היישוב ברקת לשנת 2022 על סך 1,378,000 ₪ ואת צו המיסים: תעריף למגורים 15.63 ₪ למ"ר, תעריף לעסקים 12.85 ₪ למ"ר.	אושר פה אחד
10	מליאת המועצה מאשרת הגדלת חוזה לקבלן עותמאן ובניו בע"מ בגין עבודות מגרש שחבק טרומן מכרז מס' 28/2021 עד 50%..	אושר פה אחד
11	מליאת המועצה מאשרת הגדלת חוזה לקבלן ק.ב.י הנדסה בגין עבודות פיתוח וחשמל מבנה המועצה מכרז מס' 30/2021 עד 50%.	אושר פה אחד
12	מליאת המועצה מאשרת את דו"ח מבקר המועצה לוועד מקומי מושב גינתון	אושר פה אחד
13	מליאת המועצה מאשרת את מכרז 33/21 לביצוע עבודות אספקה, פירוק, התקנה ואחראיות של גופי תאורת פנים מסוג לד במוסדות חינוך וציבור בתחום מ.א חבל מודיעין. קבלן זוכה חשמל זועבי.	אושר פה אחד
14	מליאת המועצה מאשרת את <b>ביטול מכרז</b> 27/2021 עבודות ניקוז בית נחמיה.	אושר פה אחד
15	מליאת המועצה מאשרת את עדכון וסגירת תב"ר 126 – מעון יום בטירת יהודה (עדכון וסגירה) גרעון בסך 3,527 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות.	אושר פה אחד
16	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 97 (עדכון) – מקווה טרומן הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון: קרנות רשות.	אושר פה אחד
17	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 109 (עדכון) – הנגשת כיתות הגדלה בסך 21,210 ₪. מקורות מימון: משרד החינוך	אושר פה אחד
18	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 140 שיפוץ כביש שניר נחלים (עדכון)- הגדלה בסך 237,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח נחלים).	אושר פה אחד
19	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 48 – מעגל תנועה אחיסמך (עדכון)- הגדלה בסך 3,950,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות (תקציב פיתוח אחיסמך).	אושר פה אחד



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 37 – 6.4.2022

#	תיאור החלטה	הצבעה
20	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 90 – שיפוצים, רכש ונגישות במוס"ח וציבור – (עדכון) – הגדלה בסך 500,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות	אושר פה אחד
21	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 154 – תוספת משרדים לבניין המועצה (עדכון) הגדלה בסך 479,000 ₪ מקורות מימון: קרנות הרשות.	אושר פה אחד
22	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 151 – בניית מועדון פיס טירת יהודה (עדכון) הגדלה בסך 200,000 ₪. מקורות מימון: קרנות הרשות. (פיתוח טירת יהודה).	אושר פה אחד
23	מליאת המועצה מאשרת את עדכון תב"ר 121 – הקמת ישוב זמני מבוא מודעים (עדכון) – הגדלה בסך 1,000,000 ₪. מקורות מימון משרד הפנים.	אושר פה אחד
24	מליאת המועצה מאשרת את הדו"חות הכספיים של החברה הכלכלית לשנת 2021.	אושר פה אחד

  
גב' איילת כהן, מנכ"לית המועצה

  
מר שמעון סוסן, ראש המועצה